

„Führen in der Krise – Krise in der Führung“

28. September 2009

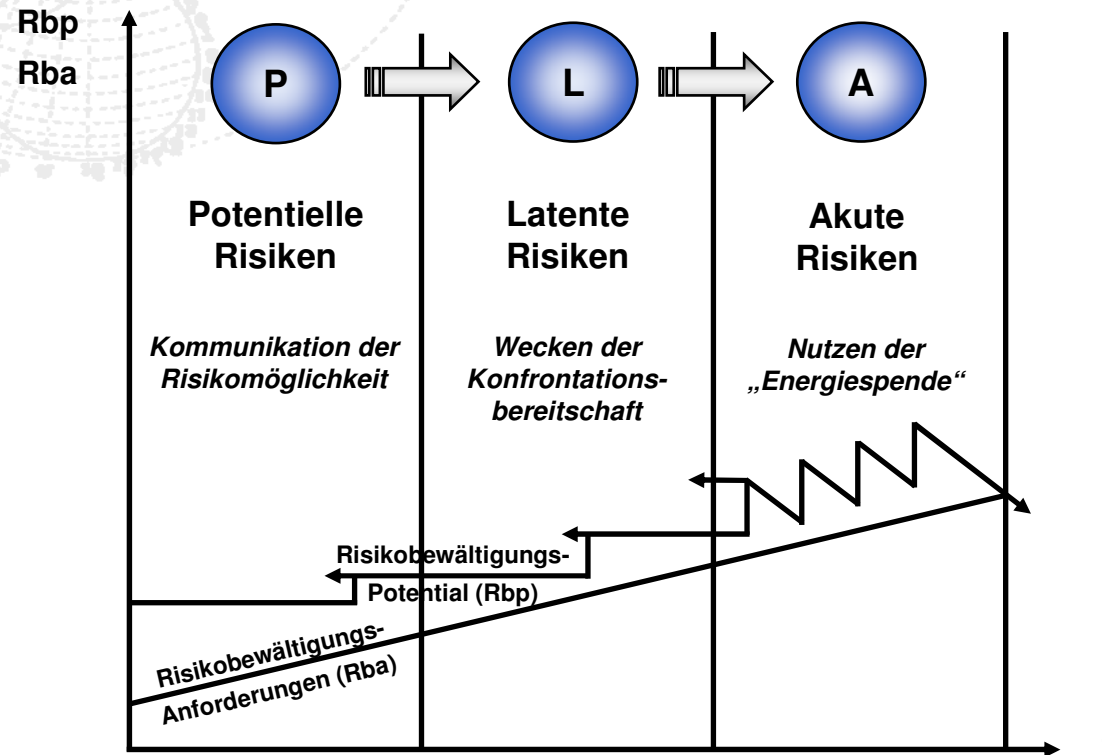
o. Univ.-Prof. Dr. Johann Risak



www.wu.ac.at/ifu/network/ifudialog

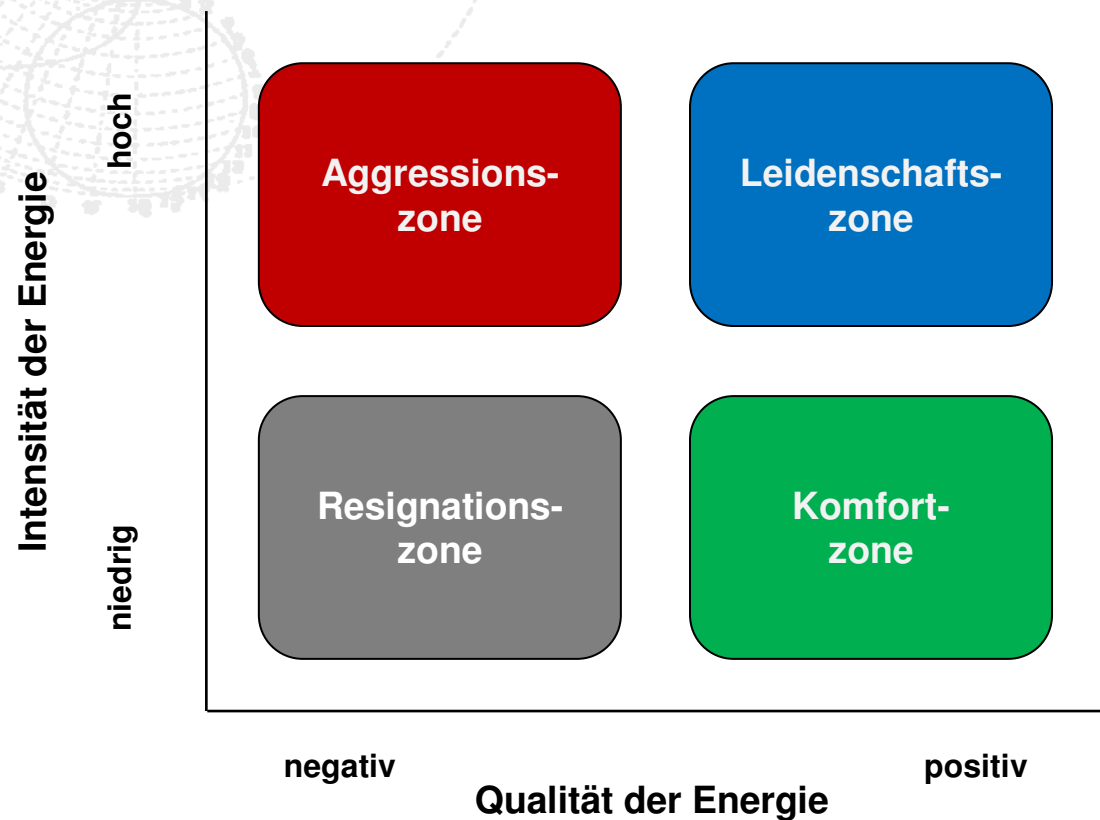
- **Welche Krise?**
- **Konzept der Energiezonen**
- **Eine Zeitreise durch die Energiezonen**
- **Ausgewählte Inhalte der Energiezonen**
- **Zum Abschluss: Eine SWOT - Analyse**

Die drei Typen der Krise



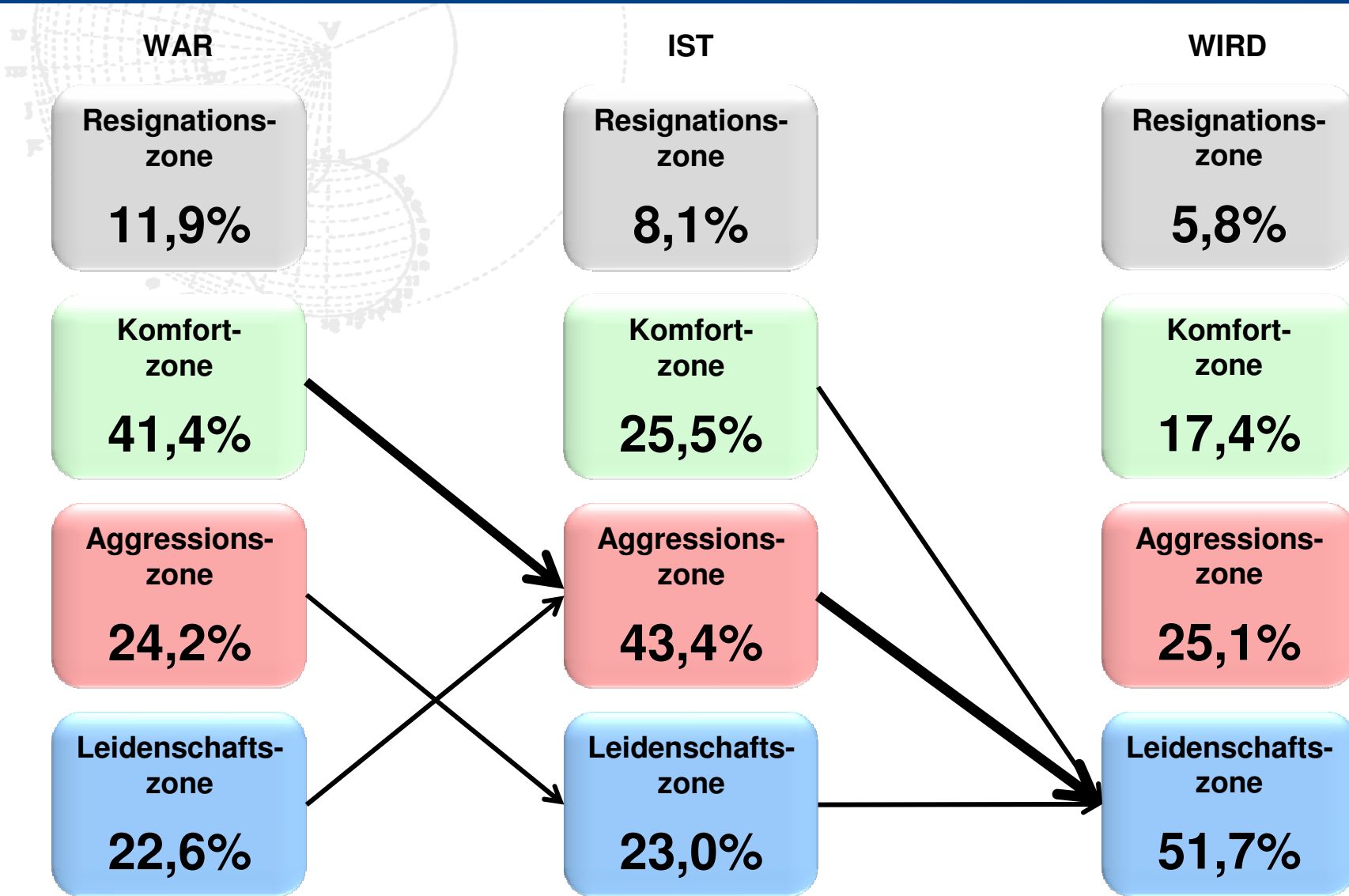
(Quelle: C. Hermann nach U. Krystek)

Die vier Energiezonen



(Quelle: Heike Bruch, Sumantra Ghoshal)

Eine Zeitreise durch die Energiezonen (447 Datensätze)



Ausgewählte Inhalte

Variablen	MW *			
	Leidenschaftszone	Aggressionszone	Komfortzone	Resignationszone
Energetisieren	2,00	3,08	2,97	4,16
Freiwillige Zusatzleistungen	1,81	2,98	2,59	4,05
Innovation	1,93	2,75	2,62	3,63
Trennen (Personal)	3,07	3,18	4,59	4,26
Strategie	1,63	2,75	2,28	3,11
Leadership	2,00	2,90	3,00	3,89
Attraktivität (Personal)	2,11	2,73	2,72	3,95
Anteile an 115 Datensätzen	23,5%	34,8%	25,2%	16,5%

* MW: Mittelwert Klassifikation 1 (sehr gut) bis 5 (sehr schlecht), 3 bedeutet mittelmäßig

Teilung der Leidenschaftszone in zwei Cluster

Variablen	MW * Cluster 1	MW * Cluster 2
Energetisieren	2,00	2,00
Freiwillige Zusatzleistungen	1,74	2,00
Innovation	2,00	1,75
Trennen (Personal)	3,74	1,50
Strategie	1,68	1,50
Leadership	2,00	2,00
Attraktivität (Personal)	1,95	2,50
Anteile an 115 Datensätzen	19,1%	4,4%

* MW: Mittelwert Klassifikation 1 (sehr gut) bis 5 (sehr schlecht), 3 bedeutet mittelmäßig

Zum Abschluss: Eine SWOT – Analyse (405 Datensätze)

- Leidenschaftliche Suche nach Opportunitäten
- Umsetzungskraft und Flexibilität
- Konsequentes Agieren

Strengths

- Umsatzrückgang
- Verfügbarkeit von Finanzmitteln
- Längeres Anhalten der schweren Krise

Threats

Opportunities

- Bisher Unbewegliches wird beweglich
- Bisher nur schwer erhaltbares, qualifiziertes Personal wird erhaltbar
- Energiezufuhr durch die Krise
- Günstige Akquisitionsmöglichkeiten

Weaknesses

- Trennfähigkeit
- Erstarrungsgrad
- Altlasten

Datenquellen:

- Folie 5: Alle im Forschungsworkshop gewonnen Datensätze im Rahmen des Forschungsprojekts „Initiativen- und Umsetzungsorientiertes Führen (IUF)“ am Institut für Unternehmensführung.
- Folie 6 und 7: Datensätze aus der Perspektive Personal im Rahmen des Forschungsprojektes IUF.
- Folie 8: Im Rahmen der Beschreibung der Unternehmenslandschaft Österreich am 6. Österreichischen IT & Beratertag am 28. November 2008 durch die TeilnehmerInnen gewonnene Datensätze.

Literaturquellen:

- Bruch, H./Ghoshal, S.: Unleashing Organizational Energy, in: MIT Sloan Management Review, Fall 2003, S. 45-51.
- Hermann, C.: Bewältigung von Krisenprozessen in Unternehmen – Weiterentwicklung des Krisenmodells von Krystek, Diplomarbeit am Institut für Unternehmensführung der Wirtschaftsuniversität Wien, Wien 2005.

„Führen in der Krise – Krise in der Führung“

28. September 2009

o. Univ.-Prof. Dr. Johann Risak



www.wu.ac.at/ifu/network/ifudialog